

## **ACTA DE SESIÓN EXTRAORDINARIA VIRTUAL DEL CONSEJO DE FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA UNPRG**

Siendo las 14.30 de la tarde del día 09 de abril del 2021, se da inicio a la tercera sesión extraordinaria virtual del consejo de facultad de Medicina Veterinaria conformada por los siguientes participantes: MV, Msc César Augusto Piscoya Vargas Decano; MV, Msc Dionicio Baique Camacho, Secretario Docente; MV Fortunato Cruzado Seclen; MV. Msc Giovana Nancy Livia Córdova.

### **1.-INICIO DE LA SESIÓN**

El Sr Decano inició la sesión manifestando que era extraordinaria y que solamente se verá lo que contempla la agenda, y luego dispuso que el secretario docente pase lista a la 14.00 pm primera citación, luego a la segunda citación (14.15 pm), luego a la tercera citación (14.30 pm).

**2.-LECTURA DEL ACTA ANTERIOR:** El Secretario docente MV, Msc Dionicio Baique Camacho dio lectura al acta de la sesión extraordinaria virtual del 05 de febrero del 2021.

**3.-DESPACHO:** Se obvió este acto por la naturaleza extraordinaria de la Sesión.

**4.-AGENDA:** se desarrolló la siguiente agenda:

### **CITACIÓN N° 005-2021-VIRTUAL-FMV**

Señor (a)(ita)

**Miembro Docente (Estudiante) de Consejo de Facultad**

Presente.

Por medio del presente le expreso mi cordial saludo, y por encargo del Señor Decano, tengo a bien citarlo a la Sesión extraordinaria Virtual de Consejo de Facultad, para tratar lo siguiente:

#### **AGENDA:**

1. Oficio N°001/2021/CRA-FMV, Aprobar Informe de comisión de Ratificación y Ascenso docente de la Facultad de Medicina Veterinaria.

#### **Primera Convocatoria**

Fecha: viernes 09 abril del 2021

Hora: 14:00 p.m

#### **Segunda Convocatoria**

Fecha: viernes 09 abril del 2021

Hora: 14:15 p.m.

#### **Tercera Convocatoria**

Fecha: viernes 09 abril del 2021  
Hora: 14:30 p.m.

Lambayeque, 07 de abril del 2021



**5.-PEDIDOS:** Se obvio este acto por la naturaleza extraordinaria de la Sesión.

**6.- ORDEN DEL DIA.**

**6.1 Se dio lectura al:**

**Oficio N°001/2021/CRA-FMV, Aprobar Informe de comisión de Ratificación y Ascenso docente de la Facultad de Medicina Veterinaria.**

**Lambayeque 01 de abril del 2021**

**Oficio N°001/2021/CRA-FMV**

**SEÑOR DR.**

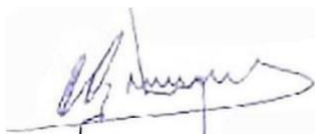
**CESAR AUGUSTO PISCOYA VARGAS**

**DECANO DE LA FACULTAD DE MEDICINA**

**VETERINARIA DE LA UNPRG S.D.**

**Tengo a bien dirigirme a usted a nombre de la comisión de ratificación y ascenso docente de nuestra facultad para expresarle nuestro saludo y a la vez para hacerle llegar el resultado del trabajo hecho de acuerdo al reglamento vigente por dicha comisión.**

**Esperando haber cumplido la labor encomendada, quedo de usted. Atentamente**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Oscar Granda Sotero', is written over a light blue rectangular background.

**MV. Msc. Oscar Granda Sotero Presidente de comisión.**

## **ACTA DE INSTALACION DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE ASCENSO Y RATIFICACION DOCENTE-FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA-UNPRG**

**Siendo las 16:00 horas del día miércoles 31 de marzo del 2021 se reunieron virtualmente los miembros de la comisión nombrados mediante resolución N°028-2021-VIRTUAL-ILLC/FMV del 5 de febrero del 2021: Dr. José Luis Vílchez Muñoz. Dr. Elmer Ernesto Plaza Castillo. Alumno Johann Espinoza Urrutia, bajo la presidencia Mg Oscar Granda Sotero con el único punto de agenda INSTALACIÓN DE LA COMISION y fijar fecha para evaluar expedientes enviados por el Decano Dr. César Augusto Piscoya Vargas.**

### **INFORMES:**

- ✓ El presidente informó que toda la documentación referida estaba en drive.
- ✓ El presidente también informa referente a la inasistencia del director de escuela Dr. Lumber Ely Gonzales Zamora por la razón de encontrarse muy delicado de salud.

### **DESPACHO:**

- ✓ Presidente de la comisión dio lectura de la resolución N°028-2021-VIRTUAL-ILLC/FMV.
- ✓ Se dio lectura del oficio por el cual el Sr. Decano enviaba la resolución de solicitudes para ratificación docente.

### **PEDIDOS:**

- ✓ El director de la unidad de investigación Dr. José Luis Vílchez Muñoz pide que por haber presentado su curriculum vitae se abstendrá de participar en la evaluación de su expediente.

### **ORDEN DEL DÍA:**

**Después de larga discusión, análisis y deliberación, se tomaron los siguientes acuerdos:**

1. Revisión de expedientes el día jueves 1 de abril del 2021 a las 10:00 am.
2. Conceder la petición del Dr. José Luis Vílchez Muñoz.

**Siendo las 5:00pm horas del mismo día y año y no habiendo otro tema a tratar el Sr. presidente de la comisión levantó la presente sesión y en señal de conformidad se procedió a firmar la presente acta.**



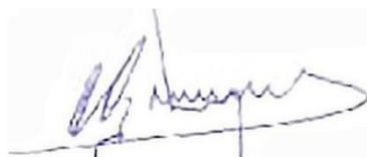
**Dr. José Luis Vílchez Muñoz.**



**Dr. Elmer Ernesto Plaza Castillo**



**Johann Espinoza Urrutia**



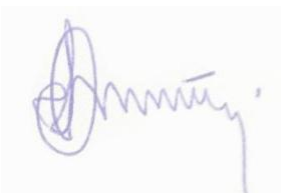
**Mg Oscar Granda Sotero**

**ACTA DE EVALUACION DE ASCENSO Y RATIFICACION DOCENTE-  
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA-UNPRG**

Siendo las 11:00 horas del día jueves 1 de abril del 2021 se reunieron virtualmente los miembros de la comisión nombrados mediante resolución N°028-2021-VIRTUAL-ILLC/FMV del 5 de febrero del 2021: Dr. José Luis Vílchez Muñoz. Dr. Elmer Ernesto Plaza Castillo. Alumno Johann Espinoza Urrutia, bajo la presidencia Mg Oscar Granda para evaluar los expedientes enviados por el Decano Dr. César Augusto Piscoya Vargas; y luego se procedió a desarrollar el mencionado proceso, de acuerdo al reglamento vigente, obteniéndose los siguientes resultados:

✓ Docente Edgar Vásquez Sánchez	46.6
✓ Docente Giovanna Nancy Livia Córdova	42.3
✓ Docente: Gloria Vásquez Sánchez	69.3
✓ Docente: Jorge Eduardo Huamán Mestanza	64.7
✓ Docente: Ruth Miriam Alva Fernández	53.0
✓ Docente: José Luis Vílchez Muñoz	60.7

Siendo las 16:30pm horas del mismo día y año y no habiendo otro tema a tratar el Sr. presidente de la comisión levantó la presente sesión y en señal de conformidad se procedió a firmar la presente acta.



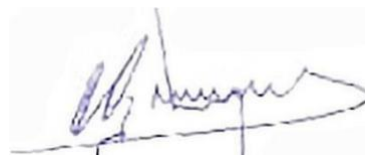
**Dr. José Luis Vílchez Muñoz.**



**Dr. Elmer Ernesto Plaza Castillo**



**Johann Espinoza Urrutia**



**Mg Oscar Granda Sotero**

**ANEXO 3 EDGAR VÁSQUEZ SANCHEZ**
**TABLA DE CALIFICACIÓN DE MÉRITOS PARA RATIFICACIÓN Y ASCENSO DE DOCENTE**

CRITERIOS		PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO
<b>Grados académicos y títulos profesionales (Se calificarán todos los grados y títulos profesionales obtenidos)</b>			
Doctor (máximo 2)			
Maestro (máximo 2)		10.0	
Título profesional		8.0	
IDIOMAS EXTRANJEROS EVALUAR EL NIVEL MÁS ALTO DE CADA IDIOMA:(MÁXIMO 06 PTOS. CALIFICAR HASTA DOS IDIOMAS)		NIVEL BÁSICO NIVEL INTERMEDIO NIVEL AVANZADO	2.0
<b>Participación en eventos científicos</b>			
Ponente de eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Ponente de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.5	
Organizador de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.3	
Asistente a eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 16 a 32 horas			
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 33 a 64 horas			
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) más de 60 horas			
Diplomados (no más de 6).		2	
Trabajos de investigación concluidos (en los últimos 5 años)		2	
Proyectos de investigación en ejecución (en los últimos 5 años)		1	
Asesor de tesis de pre grado (no más de 8)		3.5	
Asesor de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 6)		4	
Jurado de tesis de pre grado (no más de 4)		0.8	
Jurado de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 4)			
Artículos de investigación publicados en revistas científicas (en los últimos 5 años) 1		1	
Trabajos de proyección social realizados (en los últimos 5 años)		0.5	0.5
Patentes (en los últimos 5 años)			
Elaboración de Módulo, guías u otro material académico (en los últimos 5 años)			
Participación en semilleros de investigación (en los últimos 5 años)			
Participación en incubadora de empresas (en los últimos 5 años)			
Publicación de libro con depósito legal (en los últimos 5 años)			
Calificación según criterios de SINACYT (puntaje mayor de 20)			
Actualización en tecnología de Información y Comunicación			
Afiliación a instituciones de investigación u otras de carácter académica (no más de 5)			
Puntaje promedio obtenido de la evaluación del desempeño docente, realizado en su facultad en los dos cinco últimos años (si alcanza en promedio el nivel de competente y excelente).		10.0	
Portafolio docente por semestre		0.5	
Cargos directivos o apoyo académico - administrativo con permanencia de un año mínimo: Rector (5 puntos), Vicerrector (4 puntos), Decanos o director de la EPG (3 puntos), Director de Escuela, Departamento, UI y secretaria docente (2 puntos) (Considerar solo el puntaje más alto).			
Distinciones honoríficas (en los últimos 5 años)		0.5	
Demerito (por cada demerito informado por la Oficina de Personal se restará 2 puntos).			
Inasistencias y tardanzas injustificadas a las sustentaciones de tesis (informe dados por la Oficina de Grados y Títulos de la Facultad, se restara 1 punto por cada evento en el que se cometió la falta)			
<b>TOTAL</b>		<b>46.6</b>	

**ANEXO 3 GIOVANAA NANCY LIVIA CORDOVA**

**TABLA DE CALIFICACIÓN DE MÉRITOS PARA RATIFICACIÓN Y ASCENSO DE DOCENTE**

CRITERIOS		PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO
<b>Grados académicos y títulos profesionales (Se calificarán todos los grados y títulos profesionales obtenidos)</b>			
Doctor (máximo 2)			
Maestro (máximo 2)		10.0	
Título profesional		8.0	
Otro título o segunda especialidad (máximo 2)			
IDIOMAS EXTRANJEROS EVALUAR EL NIVEL MÁS ALTO DE CADA IDIOMA:(MÁXIMO 06 PTOS. CALIFICAR HASTA DOS IDIOMAS)	NIVEL BÁSICO NIVEL INTERMEDIO NIVEL AVANZADO	1.0	
<b>Participación en eventos científicos</b>			
Ponente de eventos internacionales (en los últimos 5 años)		1.0	
Ponente de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.5	
Organizador de eventos internacionales (en los últimos 5 años)		0.5	
Organizador de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.3	
Asistente a eventos internacionales (en los últimos 5 años)		0.3	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 16 a 32 horas		0.2	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 33 a 64 horas			
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) más de 60 horas			
Diplomados (no más de 6).			
Trabajos de investigación concluidos (en los últimos 5 años)		2.0	
Proyectos de investigación en ejecución (en los últimos 5 años)		1.0	
Asesor de tesis de pre grado (no más de 8)		4	
Asesor de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 6)			
Jurado de tesis de pre grado (no más de 4)			
Jurado de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 4)			
Artículos de investigación publicados en revistas científicas (en los últimos 5 años)			
Trabajos de proyección social realizados (en los últimos 5 años)			
Patentes (en los últimos 5 años)			
Elaboración de Módulo, guías u otro material académico (en los últimos 5 años)			
Participación en semilleros de investigación (en los últimos 5 años)			
Participación en incubadora de empresas (en los últimos 5 años)			
Publicación de libro con depósito legal (en los últimos 5 años)			
Calificación según criterios de SINACYT (puntaje mayor de 20)			
Actualización en tecnología de Información y Comunicación		1.0	
Afiliación a instituciones de investigación u otras de carácter académica (no más de 5)			
Puntaje promedio obtenido de la evaluación del desempeño docente, realizado en su facultad en los dos cinco últimos años (si alcanza en promedio el nivel de competente y excelente).		10.0	
Portafolio docente por semestre		0.5	
Cargos directivos o apoyo académico - administrativo con permanencia de un año mínimo: Rector (5 puntos), Vicerrector (4 puntos), Decanos o director de la EPG (3 puntos), Director de Escuela, Departamento, UI y secretaria docente (2 puntos) (Considerar solo el puntaje más alto.		2	
Distinciones honoríficas (en los últimos 5 años)			
Demerito (por cada demerito informado por la Oficina de Personal se restará 2 puntos).			
Inasistencias y tardanzas injustificadas a las sustentaciones de tesis (informe dados por la Oficina de Grados y Títulos de la Facultad, se restara 1 punto por cada evento en el que se cometió la falta)			
<b>TOTAL</b>		<b>42.3</b>	

**ANEXO 3 GLORIA VÁSQUEZ SÁNCHEZ**
**TABLA DE CALIFICACIÓN DE MÉRITOS PARA RATIFICACIÓN Y ASCENSO DE DOCENTE**

CRITERIOS		PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO
<b>Grados académicos y títulos profesionales (Se calificarán todos los grados y títulos profesionales obtenidos)</b>			
Doctor (máximo 2)		15.0	
Maestro (máximo 2)		10.0	
Título profesional		8.0	
Otro título o segunda especialidad (máximo 2)			
IDIOMAS EXTRANJEROS EVALUAR EL NIVEL MÁS ALTO DE CADA IDIOMA:(MÁXIMO 06 PTOS. CALIFICAR HASTA DOS IDIOMAS)	NIVEL BÁSICO NIVEL INTERMEDIO NIVEL AVANZADO	1.0	
<b>Participación en eventos científicos</b>			
Ponente de eventos internacionales (en los últimos 5 años)		1.0	
Ponente de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.5	
Organizador de eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Organizador de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.3	
Asistente a eventos internacionales (en los últimos 5 años)		0.3	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 16 a 32 horas		1.0	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 33 a 64 horas		1.2	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) más de 60 horas		1.2	
Diplomados (no más de 6).		1.0	
Trabajos de investigación concluidos (en los últimos 5 años)		2.0	
Proyectos de investigación en ejecución (en los últimos 5 años)		1.0	
Asesor de tesis de pre grado (no más de 8)		3.5	
Asesor de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 6)		2.0	
Jurado de tesis de pre grado (no más de 4)		0.8	
Jurado de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 4)			
Artículos de investigación publicados en revistas científicas (en los últimos 5 años)		2.0	
Trabajos de proyección social realizados (en los últimos 5 años)		1.0	
Patentes (en los últimos 5 años)			
Elaboración de Módulo, guías u otro material académico (en los últimos 5 años)		1.0	
Participación en semilleros de investigación (en los últimos 5 años)			
Participación en incubadora de empresas (en los últimos 5 años)			
Publicación de libro con depósito legal (en los últimos 5 años)			
Calificación según criterios de SINACYT (puntaje mayor de 20)			
Actualización en tecnología de Información y Comunicación		1.0	
Afilación a instituciones de investigación u otras de carácter académica (no más de 5)		0.5	
Puntaje promedio obtenido de la evaluación del desempeño docente, realizado en su facultad en los dos cinco últimos años (si alcanza en promedio el nivel de competente y excelente).		10.0	
Portafolio docente por semestre		0.5	
Cargos directivos o apoyo académico - administrativo con permanencia de un año mínimo: Rector (5 puntos), Vicerrector (4 puntos), Decanos o director de la EPG (3 puntos), Director de Escuela, Departamento, UI y secretaria docente (2 puntos) (Considerar solo el puntaje más alto.		3.0	
Distinciones honoríficas (en los últimos 5 años)		0.5	
Demerito (por cada demerito informado por la Oficina de Personal se restará 2 puntos).			
Inasistencias y tardanzas injustificadas a las sustentaciones de tesis (informe dados por la Oficina de Grados y Títulos de la Facultad, se restara 1 punto por cada evento en el que se cometió la falta)			
<b>TOTAL</b>		<b>69.3</b>	



**ANEXO 3 JORGE EDUARDO HUAMÁN MESTANZA**
**TABLA DE CALIFICACIÓN DE MÉRITOS PARA RATIFICACIÓN Y ASCENSO DE DOCENTE**

CRITERIOS		PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO
<b>Grados académicos y títulos profesionales (Se calificarán todos los grados y títulos profesionales obtenidos)</b>			
Doctor (máximo 2)		15.0	
Maestro (máximo 2)		10.0	
Título profesional		8.0	
Otro título o segunda especialidad (máximo 2)			
IDIOMAS EXTRANJEROS EVALUAR EL NIVEL MÁS ALTO DE CADA IDIOMA:(MÁXIMO 06 PTOS. CALIFICAR HASTA DOS IDIOMAS)	NIVEL BÁSICO NIVEL INTERMEDIO NIVEL AVANZADO	1.0	
<b>Participación en eventos científicos</b>			
Ponente de eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Ponente de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.5	
Organizador de eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Organizador de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)			
Asistente a eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 16 a 32 horas			
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 33 a 64 horas		0.3	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) más de 60 horas		0.4	
Diplomados (no más de 6).			
Trabajos de investigación concluidos (en los últimos 5 años)		2.0	
Proyectos de investigación en ejecución (en los últimos 5 años)		1.0	
Asesor de tesis de pre grado (no más de 8)		2.5	
Asesor de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 6)		4.0	
Jurado de tesis de pre grado (no más de 4)		0.8	
Jurado de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 4)		1.2	
Artículos de investigación publicados en revistas científicas (en los últimos 5 años)		2.0	
Trabajos de proyección social realizados (en los últimos 5 años)			
Patentes (en los últimos 5 años)			
Elaboración de Módulo, guías u otro material académico (en los últimos 5 años)		1.0	
Participación en semilleros de investigación (en los últimos 5 años)			
Participación en incubadora de empresas (en los últimos 5 años)			
Publicación de libro con depósito legal (en los últimos 5 años)			
Calificación según criterios de SINACYT (puntaje mayor de 20)			
Actualización en tecnología de Información y Comunicación		1.0	
Afiliación a instituciones de investigación u otras de carácter académica (no más de 5)			
Puntaje promedio obtenido de la evaluación del desempeño docente, realizado en su facultad en los dos cinco últimos años (si alcanza en promedio el nivel de competente y excelente).		10.0	
Portafolio docente por semestre		0.5	
Cargos directivos o apoyo académico - administrativo con permanencia de un año mínimo: Rector (5 puntos), Vicerrector (4 puntos), Decanos o director de la EPG (3 puntos), Director de Escuela, Departamento, UI y secretaria docente (2 puntos) (Considerar solo el puntaje más alto).		3.0	
Distinciones honoríficas (en los últimos 5 años)		0.5	
Demerito (por cada demerito informado por la Oficina de Personal se restará 2 puntos).			
Inasistencias y tardanzas injustificadas a las sustentaciones de tesis (informe dados por la Oficina de Grados y Títulos de la Facultad, se restara 1 punto por cada evento en el que se cometió la falta)			
<b>TOTAL</b>		<b>64.7</b>	

**ANEXO 3 RUTH MIRIAN ALVA FERNÁNDEZ**
**TABLA DE CALIFICACIÓN DE MÉRITOS PARA RATIFICACIÓN Y ASCENSO DE DOCENTE**

CRITERIOS		PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO
<b>Grados académicos y títulos profesionales (Se calificarán todos los grados y títulos profesionales obtenidos)</b>			
Doctor (máximo 2)		15.0	
Maestro (máximo 2)		10.0	
Título profesional		8.0	
Otro título o segunda especialidad (máximo 2)			
IDIOMAS EXTRANJEROS			
EVALUAR EL NIVEL MÁS ALTO DE CADA IDIOMA:(MÁXIMO 06 PTOS. CALIFICAR HASTA DOS IDIOMAS)	NIVEL BÁSICO	1.0	
	NIVEL INTERMEDIO	2.0	
	NIVEL AVANZADO		
<b>Participación en eventos científicos</b>			
Ponente de eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Ponente de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.5	
Organizador de eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Organizador de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.3	
Asistente a eventos internacionales (en los últimos 5 años)		0.3	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 16 a 32 horas		0.2	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 33 a 64 horas			
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) más de 60 horas			
Diplomados (no más de 6).			
Trabajos de investigación concluidos (en los últimos 5 años)			
Proyectos de investigación en ejecución (en los últimos 5 años)		1.0	
Asesor de tesis de pre grado (no más de 8)			
Asesor de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 6)			
Jurado de tesis de pre grado (no más de 4)		0.2	
Jurado de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 4)			
Artículos de investigación publicados en revistas científicas (en los últimos 5 años)		2.0	
Trabajos de proyección social realizados (en los últimos 5 años)			
Patentes (en los últimos 5 años)			
Elaboración de Módulo, guías u otro material académico (en los últimos 5 años)		1.0	
Participación en semilleros de investigación (en los últimos 5 años)			
Participación en incubadora de empresas (en los últimos 5 años)			
Publicación de libro con depósito legal (en los últimos 5 años)			
Calificación según criterios de SINACYT (puntaje mayor de 20)			
Actualización en tecnología de Información y Comunicación		1.0	
Afilación a instituciones de investigación u otras de carácter académica (no más de 5)			
Puntaje promedio obtenido de la evaluación del desempeño docente, realizado en su facultad en los dos cinco últimos años (si alcanza en promedio el nivel de competente y excelente).		10.0	
Portafolio docente por semestre		0.5	
Cargos directivos o apoyo académico - administrativo con permanencia de un año mínimo: Rector (5 puntos), Vicerrector (4 puntos), Decanos o director de la EPG (3 puntos), Director de Escuela, Departamento, UI y secretaria docente (2 puntos) (Considerar solo el puntaje más alto).		2	
Distinciones honoríficas (en los últimos 5 años)		0.5	
Demerito (por cada demerito informado por la Oficina de Personal se restará 2 puntos).			
Inasistencias y tardanzas injustificadas a las sustentaciones de tesis (informe dados por la Oficina de Grados y Títulos de la Facultad, se restara 1 punto por cada evento en el que se cometió la falta)			
<b>TOTAL</b>		<b>53</b>	

**ANEXO 3 JOSÉ LUIS VÍLCHEZ MUÑOZ**

**TABLA DE CALIFICACIÓN DE MÉRITOS PARA RATIFICACIÓN Y ASCENSO DE DOCENTE**

CRITERIOS		PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO
<b>Grados académicos y títulos profesionales (Se calificarán todos los grados y títulos profesionales obtenidos)</b>			
Doctor (máximo 2)		15.0	
Maestro (máximo 2)		10.0	
Título profesional		8.0	
Otro título o segunda especialidad (máximo 2)			
IDIOMAS EXTRANJEROS EVALUAR EL NIVEL MÁS ALTO DE CADA IDIOMA:(MÁXIMO 06 PTOS. CALIFICAR HASTA DOS IDIOMAS)	NIVEL BÁSICO NIVEL INTERMEDIO NIVEL AVANZADO	2.0	
<b>Participación en eventos científicos</b>			
Ponente de eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Ponente de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.5	
Organizador de eventos internacionales (en los últimos 5 años)		0.5	
Organizador de eventos nacionales o locales (en los últimos 5 años)		0.5	
Asistente a eventos internacionales (en los últimos 5 años)			
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 16 a 32 horas		0.6	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) de 33 a 64 horas		0.3	
Asistente a eventos nacionales o locales (no más de 10) más de 60 horas			
Diplomados (no más de 6).		0.5	
Trabajos de investigación concluidos (en los últimos 5 años)		2.0	
Proyectos de investigación en ejecución (en los últimos 5 años)		1.0	
Asesor de tesis de pre grado (no más de 8)		4.0	
Asesor de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 6)			
Jurado de tesis de pre grado (no más de 4)		0.8	
Jurado de tesis de Segunda Especialidad o posgrado (no más de 4)			
Artículos de investigación publicados en revistas científicas (en los últimos 5 años)			
Trabajos de proyección social realizados (en los últimos 5 años)			
Patentes (en los últimos 5 años)			
Elaboración de Módulo, guías u otro material académico (en los últimos 5 años)			
Participación en semilleros de investigación (en los últimos 5 años)			
Participación en incubadora de empresas (en los últimos 5 años)			
Publicación de libro con depósito legal (en los últimos 5 años)			
Calificación según criterios de SINACYT (puntaje mayor de 20)			
Actualización en tecnología de Información y Comunicación		1.0	
Afilación a instituciones de investigación u otras de carácter académica (no más de 5)			
Puntaje promedio obtenido de la evaluación del desempeño docente, realizado en su facultad en los dos cinco últimos años (si alcanza en promedio el nivel de competente y excelente).		10.0	
Portafolio docente por semestre		0.5	
Cargos directivos o apoyo académico - administrativo con permanencia de un año mínimo: Rector (5 puntos), Vicerrector (4 puntos), Decanos o director de la EPG (3 puntos), Director de Escuela, Departamento, UI y secretaria docente (2 puntos) (Considerar solo el puntaje más alto).		3.0	
Distinciones honoríficas (en los últimos 5 años)		0.5	
Demerito (por cada demerito informado por la Oficina de Personal se restará 2 puntos).			
Inasistencias y tardanzas injustificadas a las sustentaciones de tesis (informe dados por la Oficina de Grados y Títulos de la Facultad, se restara 1 punto por cada evento en el que se cometió la falta)			
<b>TOTAL</b>		<b>60.7</b>	

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top and another at the bottom right.

**Después de haber presentado y leído toda la documentación por el secretario docente, el Señor decano César Piscoya Vargas manifestó, debe ser aprobado sometiéndose al voto a través del micrófono:**

**-A favor= 03 votos (César Piscoya Vargas, Fortunato Cruzado Seclén, Giovana Nancy Livia Córdova).**

**En consecuencia, fue aprobado.**

**El Sr Decano, dice muchas gracias por su participación, se levanta la sesión a las 15.00 pm.**

  
Dr. CÉSAR AUGUSTO PISCOYA VARGAS  
Decano

  
M.Sc. DIONICIO BAIQUE CAMACHO  
Secretario Docente